



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"Enrico Medi" – Randazzo (CT)

Ad indirizzo tecnico: Istituto Tecnico Commerciale (Amm. Finanza e Marketing – Turismo)
Ad indirizzo professionale: settore per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera – Agricoltura e Sviluppo Rurale
Ad indirizzo liceale: Liceo Classico e Linguistico

Codice Istituto: CTIS00600C

Codice fiscale: 83001470877

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2020/2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 23/11/2020, il Dirigente Scolastico dell'I.I.S.S. "Enrico Medi" di Randazzo e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 2 del CCNL relativo al personale del comparto di istruzione e ricerca per il triennio 2016-18;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTO il verbale del Collegio Docenti del 2/9/2020 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 23/11/2020 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL relativo al personale del comparto di istruzione e ricerca per il triennio 2016-18;
 - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo 1

<p>Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</p>	
<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>23/11/2020</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Dal 23/11/2020 al 31 Agosto 2021</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Parte Pubblica - Dirigente Scolastico</p> <p>RSU d'Istituto</p> <p>Prof. Cartillone Nicolò SNALS Prof. Cantarella Alfio ANIEF Sig.ra Gimmillari Patanchio Carmela UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil , Cisl , Uil , ANIEF, Snals, Gilda</p>
<p>Soggetti destinatari</p>	<p>Personale dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Enrico Medi" di Randazzo</p>
<p>Materie trattate dal contratto integrativo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); 2. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); 3. i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); 4. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli ai sensi del D.L.126/2019 convertito nella legge 159/2019; 5. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); 6. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); 7. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); 8. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); 9. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di

		informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 23/11/2020 verrà inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'I.I.S.S. "E. Medi" persegue, promuove ed attua iniziative tese a divulgare la cultura della collegialità, dell'assunzione di responsabilità di tutto il personale definendo obiettivi misurabili e verificabili;

Al fine di utilizzare efficacemente le risorse finanziarie sono stati fissati i seguenti criteri:

- a) coerenza con il PTOF;
- b) chiarezza nella definizione delle risorse umane interne ed esterne e dei relativi costi;
- c) fruibilità da parte degli alunni tutti;
- d) adeguatezza del rapporto qualità/economicità;
- e) modalità di verifica, monitoraggio della soddisfazione e dell'efficacia delle iniziative;
- f) premialità

Gli obiettivi istituzionali perseguiti possono essere riassunti sinteticamente in:

- 1) migliorare, ampliare e potenziare la fruibilità dei servizi offerti e l'immagine dell'Istituto "E. Medi" nei confronti dei soggetti esterni;
- 2) promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;
- 3) valorizzare il patrimonio professionale del personale docente e ATA e rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione;
- 4) ampliare e diversificare l'offerta formativa sul territorio;
- 5) realizzare percorsi volti alla diffusione della cultura, del benessere e della salute e al miglioramento della qualità della vita all'interno del sistema scolastico;
- 6) realizzare "alleanze formative" sul territorio con il mondo del lavoro e delle professioni (aziende di settore al fine di implementare percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro, realizzare interventi formativi di indirizzo)
- 7) ottimizzare al massimo i costi degli interventi formativi dell'area professionale tenuto conto dell'esiguità delle risorse per l'a.s. 2020/2021.

Il Contratto integrativo di Istituto tiene conto della complessità dell'Istituzione scolastica. Si è concepita, infatti, la Contrattazione come uno strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione effettiva della scuola, delle sue criticità e delle sue priorità strategiche. In particolare si è tenuto conto:

- dei diversi indirizzi presenti nell'Istituzione scolastica;
- della complessità della gestione dei laboratori dei vari settori per le attività e le esercitazioni pratiche;
- della gestione dell'azienda agraria;
- della presenza degli alunni diversamente abili;
- dell'alto tasso di pendolarismo;
- dell'alto tasso di evasione scolastica e di abbandoni;
- dei numerosi alunni ripetenti provenienti anche da altri indirizzi di studio;
- del contesto socio-culturale problematico di molti studenti.

Il Contratto integrativo di Istituto risponde al Piano annuale delle attività, al Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico e a quanto deliberato dagli Organi Collegiali competenti:

- le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2020/2021 sono finalizzati all'implementazione del PTOF;
- le attività e gli incarichi previsti per l'a.s. 2020/2021 funzionali all'attuazione del PTOF sono mirati a promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- i compensi a carico del FIS sono stati determinati in rapporto alla complessità della funzione o dell'attività e all'effettivo carico di lavoro richiesto. Ciò al fine di attuare il principio della "selettività e differenziazione" sulla base dei risultati conseguiti e di realizzare una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività. In nessun caso sono stati previsti compensi distribuiti in maniera indifferenziata;
- le attività incentivabili rispondono al criterio di premialità e saranno liquidate previa analisi e verifica in itinere della loro effettiva realizzazione, tenuto conto degli obiettivi raggiunti. Il pagamento dei compensi avverrà secondo le procedure tecnico-contabili definiti dal MIUR e dal MEF.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

- La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2020/21 così ripartita:

Fondo di Istituto complessivo € **76.550,58** (Lordo Stato) - € **57.686,95** (Lordo dipendente)

Decurtando da tale cifra l'importo € **7.072,91** (Lordo Stato)- € **5.330,00** (Lordo dipendente)- per compenso indennità di Direzione del DSGA la cifra disponibile per la contrattazione è pari ad € **69.477,67** (Lordo Stato) - € **52.356,95** (Lordo dipendente).

1- Suddivisione del FIS tra il personale

Docenti: 70,00% (€ 37365,43) (Lordo dipendente)

ATA: 30,00% (16013,75) (Lordo dipendente)

ALTRE RISORSE ACCESSORIE:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.256,67 (Lordo dipendente)
Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti : € 2.971,65 (Lordo dipendente)
Quota incarichi specifici personale ATA : € 3.310,63 (Lordo dipendente)
Quota attività complementari di educazione fisica € 2.256,41 (Lordo dipendente)
Aree a rischio € 702,02 (Lordo dipendente)
Valorizzazione del personale scolastico € 13.091,90 (Lordo dipendente)
Percorsi per le competenze trasversali e orient. € 14.674,45 (Lordo dipendente)

2- Utilizzazione della quota FIS destinata ai docenti in base alle attività

Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 11.025,00 (Lordo dipendente)
Attività funzionali all'insegnamento € 21.210,00 (Lordo dipendente)
Arricchimento offerta formativa € 8.785,00 (Lordo dipendente)

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 23/11/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Randazzo, 23/11/2020



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Maria Francesca Miano